



**PREPARATION BOOKLET FOR THE MARCH 18th AND
19th 2017 WOMEN'S CONGRESS OF THE ASSOCIATION
FOR SOLIDARITY AMONG STUDENT UNIONS**

Final version

Location

Cégep de Drummondville
960, Saint-Georges st.
Drummondville

Time

Call to order at 9:00 AM

Useful documents for the Congress (available at www.asse-solidarite.qc.ca):
- Bylaws
- Codes and procedures

ASSÉ OFFICE CONTACT INFORMATION

2065 Parthenais Street, P.O. box 383
Montreal, Qc, H2K 3T1
Tel: 514-390-0110
E-mail: webmestre@asse-solidarite.qc.ca
Web: www.asse-solidarite.qc.ca

TABLE DES MATIÈRES

TABLE DES MATIÈRES.....	3
AGENDA PROPOSAL.....	5
REFLECTION TEXTS.....	6
interns' strike, women's strike.....	6
Réflexion drummondvilloise sur l'importance de la tenue du Congrès Femmes 2017.....	10
Hommes fantômes, hommes de l'ombre.....	12
RESIGNATION LETTERS.....	17
Billy Savoie's resignation letter from the ASSÉ Research and Academic Affairs Committee	17
Kyril Nyemtsev's resignation letter from the ASSÉ Mobilization Committee.....	17
Claudia Cachay-Osorio's resignation letter from the position of ASSÉ Coordination secretary.....	18
CANDIDACY LETTERS.....	19
Olivier Gaudreau-Lacasse's candidacy letter for the position of ASSÉ Internal Affairs Secretary.....	19
REPORTS.....	20
ADÉPUM'S REPORT.....	20
Bilan des activités de l'AGEBdeB.....	21
MOTIONS.....	22
1. CALL TO ORDER.....	22
1.1. Opening.....	22
1.2. Presidium.....	22
1.3. Adoption of the agenda.....	22
1.4. Adoption of the minutes.....	22
2. WELCOME TO MEMBER ASSOCIATIONS.....	22
3. REPORTS.....	23
4. WOMEN.....	23
5. ELECTIONS.....	23
6. NOTICE OF MOTION.....	23
6.1. Submission of notices of motion.....	23
6.2. Submission of notices of motion.....	24
7. FINANCES.....	25
8. ACTION PLAN.....	25
9. DEMANDS.....	26
10. VARIA.....	26
11. ADJOURNMENT.....	26
APPENDICES.....	27
Appendix a : Antiracist Committee notice of motion.....	27

Appendix B: notice of motion regarding pairing.....29
Appendix C: notice of motion regarding the Secretary Council of regions.....30

AGENDA PROPOSAL

1. Call to order
 - 1.1. Opening
 - 1.2. Presidium
 - 1.3. Adoption of the agenda
 - 1.4. Adoption of minutes
2. Welcome to member associations
3. Reports
4. Women
5. Elections
6. Notice of motion,
 - 6.1. Submission of notices of motion
 - 6.2. Deliberation on notices of motion
7. Finances
8. Action plan
9. Demands
10. Varia
11. Adjournment

REFLECTION TEXTS

INTERNS' STRIKE, WOMEN'S STRIKE

*By Camille Tremblay-Fournier and Amélie Poirier
(Submitted February 25th, 2017)*

The idea of a women's strike is gaining ground¹. On October 2nd, in Poland, women went on strike for abortion rights. On October 19th, women in Argentina went on strike for one hour in order to denounce the rape and murder of 16 year-old Lucia Perez, and to condemn the media's trivialization of hate crimes. A few days later, women in Iceland and then in France massively walked out of work on the exact minute at which they had worked the same amount of hours as men at equal pay. These movements all have in common the fact that they brought to light the direct link between the oppression of women and the exploitation of their reproductive labour. Around the world, women are precarious because an important part of their labour remains unpaid, their primary tasks still not recognized as work. From unpaid domestic labour to free sexual services, the appropriation of women's time and bodies, as well as the unrecognition of their productive labour, forces them into a situation of increased vulnerability to their bosses, parents, boyfriends, and professors.

The strike that was led by psychology students in the fall of 2016 for paid internships is no stranger to these movements. It confronts the notion that student labour is done for free, the only compensation being grades and credits. This notion doesn't stand up to a simple question: why are some internships paid and others aren't? Opposed to the idea that internships are unpaid because they're part of one's personal training, we argue that the reason stems from the sexual division of labour based on a separation between fields of study and work considered to be either productive or reproductive. How else could we argue that internships in engineering or computer science are almost always paid, while those in teaching are never paid? Undoubtedly, unpaid internships primarily have in common the fact that they're related to sectors associated with caring for human beings and which have historically been occupied by women. For example, in Ontario, 73% of internships that are either unpaid or paid below minimum wage are occupied by women, and this rate reaches 77% in the United States². This is no coincidence: the free labour done in these internships reflects the hierarchy between "male" productive labour and free "female" reproductive labour. Even today, the jobs of social worker, teacher, childhood educator, occupational therapist, sexologist, nurse and mid-wife, among others, are associated with self-sacrifice and a supposedly natural tendency for women to educate and care³. We share the views

¹This text is an abridged version of an article submitted to the web journal *Françoise Stéréo*. The original version [in French] is more detailed and contains several references.

²For Ontario, consult James Attfield and Isabelle Couture, *An Investigation into the Status and Implications of Unpaid Internships in Ontario*, 2014, p. 36. Online. For the United States, consult Gardner, Phil, *The Debate Over Unpaid College Internships*, p.6. Online. We didn't find any overall data for Quebec and Canada.

³Reproductive labour being free is often justified by the difficulty to quantify it, since it's considered a calling, self-sacrifice, or an act of parentage or solidarity. Yet it has no real cost or limit precisely because it isn't recognized as labour; patience, listening, gentleness, smiles, these are all invisibilized tasks of women's labour because they're

of Colette Guillaumin, which state that care-based labour isn't *less* paid, it never is, except when it's submitted to the wage system rather than the patriarchal one. The unpaid internship therefore represents a capitalist exercise in the complete exploitation of women's time and labour.

But why pay for internships in a sector where the work has always been done for free? Because not only is the theft of interns' time at stake, but so is the non-application of labour norms, the lack of financial security, as well as the inadmissibility to employment-insurance and maternity leave for the duration of the internship. Just like housewives, (neo)colonized populations, people of colour, people on employment-insurance, welfare, or who are incarcerated, unpaid students find themselves in a situation of dependency with regards to people with wages. Ultimately, the non-recognition of reproductive labour allows for the perpetuation of the exploitation of the most vulnerable populations and for reduced compensation in work sectors traditionally occupied by women. It would appear as though this wage hierarchy reflects a supposed hierarchy between sexes, races, ages and nations⁴.

We may be small, but that doesn't mean we can't be tall

The moment we recognize that internships are unpaid because they belong to sectors that are traditionally occupied by women, and not because interns are still in training, it becomes impossible to continue to justify the fact that all labour produced during school, both in the classroom and at home, remain unpaid. We argue that studies are unpaid because of the separation of labour between professors and students, which is also based on the distinction between productive and reproductive labour. In that sense, we recognize that teachers' intellectual labour is recognized as work, since it's paid, whereas student labour isn't. However, studying is a form of social reproductive labour as it (re)produces the very merchandise at the base of the capitalist system: the workforce. We argue that from elementary school to university, students acquire standardized skills and knowledge in order to renew the workforce based on the labour market's current needs. But this acquisition isn't done by waving a magic wand: it requires work on behalf of the student. It's therefore paradoxical that a large portion of a teacher's labour, dedicated to increasing students' value on the labour market, be paid, while students' working hours remain unpaid. Yet we're the one doing the largest part of the work: the time spent learning is also time spent increasing the value of our future labour. Exchanges between students, namely in the writing of a common term paper, as well as exchanges between teachers and students, participate in producing value for both parties. The value produced by student labour is both a use-value, in the form of skills and knowledge, and an exchange-value, in the way that a degree increases a worker's monetary value in the labour market. Student labour is the result of an activity and can be appropriated by other people, such as teachers, administrations, and workplaces.

The recognition of studies as labour allows us to highlight how dynamic the learning process is and to politicize the conditions in which it's produced. This is where the subversive power of the demand for student wages resides: students would no longer be kept on the sidelines

defined in terms of character, attitude, or intrinsic natural abilities.

⁴The terms sex, race, age and nation of course not used here in their biological sense; they're constructed through social interaction.

in matters pertaining to the curriculum, to how it's taught, in how learning is assessed, in how student production is valued, and in defining the parameters in which this production is used. The nature of our relationship would go from being "master and apprentice" to that of colleagues. Wages would therefore transform the nature of the authority between teachers and students, namely with regards to sexual and psychological harassment.

It's through, among other things, the nature of the hierarchal relationship between teachers and students within the educational system that violence is reproduced. This truly is the hidden truth of how student labour is exploited⁵. If students' working hours are occupied by school, internships, and if obtaining bursaries or work contracts rests solely on the shoulders of teachers, how can we possibly respond appropriately to the appropriation and exploitation of students' bodies? Abuses perpetrated within the education system are generally trivialized, which gives free reign to situations of racism, sexism, harassment, as well as psychological and sexual violence. Supported by the State, school administrations impose discipline on this free labour, and in cases of violence, ensure the assaulters' impunity.

If granting wages for internships and all of student labour allows us to address the issue of violence between salaried staff and students, it would also allow us to better resist political repression. By considering students as workers, we'd be rid of the clientist or apprentice relationship that allows universities to more easily expel and filter out students who pay (too much) for the privilege to attend their institution. It's namely, but not exclusively, the lack of proper recognition (wages and decent working conditions) that reinforces the submission of students to a school's discretionary power.

Enough time has been wasted!

In the wake of the psychology doctoral students' strike, the CUTE's political campaign aims to encourage interns to organize for a general strike demanding paid internships across all sectors of study. This women's strike can shed light on the true value of the labour we produce. We can demand an end to the theft of interns' working hours, the recognition of their reproductive labour through a wage, and proper working conditions for all involved. This means opening the possibility of politicizing our schoolwork by discussing more broadly about student labour from a fundamentally feminist perspective.

An internship strike, led primarily by women against the historical reduction of their labour to an activity without any productive value, has the potential to reveal the contradictions within the capitalist and patriarchal systems by allowing us to consider the uncovered issue of unpaid internships in work sectors traditionally occupied by women. But that's not all. Although internships constitute the most visible part of our labour and therefore merit wages, the entirety of our training should be paid as well. Student labour being unpaid doesn't make it any less exploitable and, above all, the power relationship between students, professors, and employers in

⁵According to an investigation conducted on six Quebec university campuses in 2016, one in three people has been subjected to sexual violence since the beginning of their degree, and among all respondents, 36% report not having spoken about it to anyone else and the vast majority never filed a complaint. To learn more: Nadeau, Jessica, «*La violence sexuelle, un fléau à l'université*», *Le Devoir*, May 10, 2016.

cases of violence and repression, is reinforced. Being unpaid doesn't necessarily mean being outside of the capitalist wage system's grasp, but rather means being completely submitted to it without any control over the conditions in which our work is carried out. Only when reproductive labour is removed from the informal and naturalized domains can it, through wages, cease to be taken for granted and therefore can become the object of demands within social struggles. Of course, we continue to sell our labour as workers, but also attempt to seize a measure of control over it through struggle, therefore going beyond capitalist logic.

This struggle is, in a way, the student component of the struggle for the recognition of reproductive labour, namely for housewives, sex workers, and migrant workers. Student feminists have every interest in engaging in hostilities with the State on the issue of reproduction, of which school plays an integral part. Politicizing student labour contributes to our understanding of the extent to which free reproductive labour and its implications in capitalist accumulation within the international division of labour.

Amélie Poirier and Camille Tremblay-Fournier

TO KNOW MORE

- For a student critique of education practicums: Jeanne Bilodeau, « *Les limites de la tolérance: Femmes et formation en enseignement* », *Minorités lisibles*, No.1, 2016, p.34-39.
- On the powers and paradoxes of the women's strike: Valérie Lefebvre-Faucher, « *Grève de la reproduction* », *Mots et images de la résistance*, 2015.
- On the roles of housework, family and school in the capitalist economic system: Mariarosa Dalla Costa & Selma James, *Women and the Subversion of the Community*, 1971, p. 35.
- For a synthesis of the struggle for paid housework in the 1970s: Louise Toupin, « *Le salaire au travail ménager, 1972-1977: retour sur un courant féministe évanoui* », *Recherches féministes*, Vol.29, no 1, 2016, p.179-198.
- On the appropriation of women's time and bodies: Colette Guillaumin, *Sexe, Race et Pratique du pouvoir*. Paris, Côté-femmes, 1992, p. 239.

RÉFLEXION DRUMMONDVILLOISE SUR L'IMPORTANCE DE LA TENUE DU CONGRÈS FEMMES 2017

*Par Chloé Beaulieu et Fridoline Bédard
Militantes au sein du Comité de Mobilisation de l'AGECD
(Déposé le 15 mars 2017)*

À la suite du courriel envoyé par le Comité Femmes de l'ASSÉ, et après que l'exécutif de l'ASSÉ ait contacté l'AGECD pour connaître les modalités d'annulation du congrès, nous croyons qu'il est pertinent de donner notre point de vue sur le congrès femmes du 18-19 mars, car c'est dans notre cégep que cette instance aura lieu. Nous croyons qu'annuler ce rassemblement national constituerait encore une fois, une secondarisation de la lutte féministe au sein de l'ASSÉ. De plus, depuis le début de l'année 2016-2017, aucune instance décisionnelle n'a eu lieu hors-Montréal, soit en région. Annuler ce congrès après la non-tenue du congrès qui était prévu à Valleyfield, en février dernier, aurait pour effet d'empêcher de tenir une instance décisionnelle en région avant le congrès annuel. Nous sommes certaines que les efforts nécessaires n'ont pas été déployés autant par le national que par les associations locales pour mettre de l'avant la lutte féministe tout en s'assurant d'une alternance entre les instances décisionnelles à Montréal et hors-Montréal.

Ce qui nous inquiète, c'est qu'un possible manque de quorum soit annoncé avant d'avoir laissé la chance aux associations membres qui, pour une quelconque raison, s'inscrivent au congrès à la dernière minute. Le manque de mobilisation n'est pas que national, il est aussi local et trouver une délégation de genre exclusivement féminine peut être une question qui demande beaucoup d'énergie, considérant les réponses quant aux exécutifs d'association membres composés uniquement d'hommes que nous ont fait part le Comité Femmes de l'ASSÉ. Nous avons peur que le fait de "crier au loup" décourage les femmes des associations membres à participer à cette instance, ou par le fait même, à s'impliquer davantage dans leur association étudiante locale.

Dans cette optique, ce texte veut encourager les associations étudiantes à y participer. Si, malheureusement, le quorum n'est pas constaté, nous pourrions quand même avoir des discussions non-mixtes badass. Nous croyons pertinemment que cette fin de semaine entre femmes et personnes de genre minoritaire membres de l'ASSÉ, nous apportera soutien et espoir quant aux situations problématiques et au découragement militant. Qu'en ce sens, il serait possible de faire passer la lutte féministe au premier plan, autant au national que dans les associations étudiantes locales.

Le congrès femmes se veut être un événement non-mixte pour discuter des luttes qui nous touchent directement. Une place où les objectifs du féminisme au sein de l'ASSÉ, et plus largement au sein des associations locales seraient mis de l'avant. Dans les statuts et règlement de l'ASSÉ, le congrès femme a pour définition d'être «Le Congrès se veut une formule hybride entre une instance décisionnelle et un espace de formation et d'échange entre les femmes membres de l'ASSÉ.». L'utilisation du même ordre du jour par l'exécutif et des mêmes

propositions viennent faire exactement ce que le congrès dénonce; de mettre au programme du Congrès Femmes les enjeux qu'un autre congrès qu'aurait dû traiter. Il s'agit là d'une position que l'exécutif national a choisie d'adopter et qui est indispensable d'aborder cette fin de semaine, que l'on ai quorum ou pas, afin que des réflexions soient emmenées au prochain congrès annuel, notamment quant à la campagne nationale de l'année 2017-2018.

L'AGECD vit présentement un backlash de dudes problématiques. Nous avons espoir d'aborder ce problème lors du congrès femmes avec les membres de d'autres associations et de trouver ainsi une solution pour le contrer

Il est primordial de se rassembler samedi et dimanche, car la participation des femmes à l'intérieur des associations étudiantes est beaucoup moins grande que celle des hommes. En tant que membres actives du Comité de mobilisation du Cégep de Drummondville, nous pouvons constater le nombre de femmes active au sein de l'association, celles-ci se comptant sur les doigts d'une main (3). Il faut donc prendre des dispositions efficaces pour rétablir une certaine égalité et ainsi représenter l'ensemble des étudiantes et étudiants. Il faut, par le billet de ce congrès, s'outiller pour augmenter la participation féminine et sauvegarder le féminisme à l'intérieur de l'ASSÉ. Ce congrès n'est pas une option, il est nécessaire à la conservation de la place des femmes au sein des associations étudiantes membres de l'ASSÉ.

Solidairement,

Chloé Beaulieu,

Fridoline Bédard,

Militantes au sein du Comité de Mobilisation de l'AGECD

HOMMES FANTÔMES, HOMMES DE L'OMBRE

Par *Élisabeth Béfort-Doucet*
(Déposée le 16 mars 2017)

Étant exécutante pour l'année 2016-2017 à l'ASSÉ, j'aimerais mentionner que ce texte ne reflète que mes opinions personnelles et en aucun cas celles de mes camarades du Conseil exécutif.

Introduction

Il faut le mentionner : l'ASSÉ est actuellement dans un creux. Que ce creux fasse partie d'un cycle passager ou signifie plutôt quelque chose de plus grand, ce n'est pas le point de ce texte.

Cependant, dans ce creux, le travail militant effectué à l'intérieur de la structure nationale est moins valorisé, moins valorisant, moins empowerant. Il s'agit d'un travail peu glorieux : comme le mouvement étudiant est peu ou pas mobilisé, les tâches militantes consistent à se tuer à petit feu en faisant des tournées d'appels, en cumulant les mandats de mobilisation, de recherche, de logistique, de rencontres, de préparation d'instances, de réponses aux courriels...

Le travail nécessaire actuellement pour garder l'ASSÉ en vie est un travail somme toute invisible, puisqu'il n'est pas suivi d'une reconnaissance immédiate. Il ne s'agit pas de faire des entrevues dans les médias les plus prestigieux, ni d'organiser des assemblées générales de grève générale illimitée. Il s'agit d'un travail caché, qui n'aboutit pas au plus grand des exploits, et qui ne garantit pas à la personne qui l'effectue la plus grande des gloires. En quête de travail visible, où la reconnaissance est symptomatique d'un capital social, les hommes désertent l'équipe nationale : c'est ce qui sera discuté dans ce texte.

Deux catégories d'hommes ont des effets nuisibles sur l'ASSÉ, et les femmes de l'ASSÉ actuellement : les hommes fantômes, soit ceux qui sont élus par le Congrès, ou par intérim au Conseil de Coordination (dans les cas exceptionnels où ça arrive), et qui disparaissent par la suite, et les hommes de l'ombre, qui s'impliquent dans leurs milieux étudiants, l'ASSÉ, des associations locales ou autres, mais qui sont des pro-féministes de façade.

Dans les deux cas, ces hommes délaissent les mandats qui leur sont confiés par le Congrès, et remettent aux femmes la job sale de maintenir la structure, qu'ils contribuent à détruire.

Les hommes fantômes

Les élections sont un moment de prestige à l'ASSÉ. Même après l'abolition de la condition d'avoir deux appuis d'associations locales, le fait de se présenter devant le Congrès pour répondre aux questions pour être élu-e ensuite par les délégations est un moment fort où les associations locales donne à un individu leur confiance pour compléter ses mandats. Et tout cela est bien réconfortant, de savoir que les associations locales nous font confiance.

Les élections à l'ASSÉ n'échappent pas aux dynamiques de pouvoir (comme bien peu de choses d'ailleurs). Je me souviens, peu de temps avant d'envoyer ma candidature sur ASSÉ-support pour être candidate comme secrétaire aux affaires académiques, d'avoir entendu qu'un autre homme souhaitait peut-être se présenter pour le même poste. Je me souviens avoir eu des doutes sur l'envoi de ma candidature. « Il est probablement plus qualifié que moi. Il est plus connu des associations locales. Il effectue sans aucun doute un meilleur travail que moi ». Ce n'est qu'après une discussion avec une camarade que j'ai compris que c'était ma socialisation qui entrait en jeu : au même titre que j'étais socialisée, en tant que femme, à ne pas chercher à prendre des positions de pouvoir et à ne pas chercher la confrontation, j'étais aussi intimidée par le fait de me présenter comme candidate à un poste.

Cette anecdote n'est pas anodine. Je la mentionne puisqu'une situation que j'observe à répétition au sein de l'équipe nationale se produit encore aujourd'hui : des hommes élus disparaissent au courant de leur mandat. Ce sont ces mêmes hommes qui, en se présentant, souvent, prennent la place d'une femme qui aurait déposé sa candidature. Si ces hommes ne sont effectivement pas la cause directe du stress qu'une femme pourrait ressentir lorsqu'elle décide d'appliquer pour un poste, la favorisation de la prise de parole des femmes dans nos structures éviteraient que ces postes soient comblés par des hommes, qui finalement, ne remplissent pas leurs mandats. Une femme empowerée à prendre sa place dans nos milieux obtient alors une expérience politique, en plus de contribuer à l'effort national.

Lorsque ces hommes sont élus, un manque d'investissement flagrant de la part de ceux-ci ébranle la structure de l'ASSÉ. La charge des tâches est minimisée, lorsqu'elle est accomplie tout court, les mandats de Congrès ne sont pas pris au sérieux - dans ce laisser-aller, ce sont les femmes qui reprennent les mandats, un travail invisible qui est peu empowerant et peu reconnu. Dans un camp de formation, par exemple, des hommes élus sur l'équipe nationale n'ont pas lavé toute la vaisselle pour un des repas : les femmes ont dû prendre le relais et s'assurer que les tâches soient complétées, pour ces hommes qui devaient faire des tâches « beaucoup plus importantes », mais surtout beaucoup plus visibles ailleurs.

Cette paresse masculine ne s'étend pas seulement au refus de prendre des tâches logistiques : le refus de démissionner, par exemple, crée le phénomène des comités fantômes. Celui-ci met en danger l'obtention du quorum lors des Conseils de Coordination, considérant la présence prédominante des hommes élus sur l'équipe nationale. Encore une fois, comme les femmes doivent souvent effectuer des tâches logistiques - le travail invisible, dont l'organisation d'un Conseil de Coordination est un exemple parmi d'autres - ne pas obtenir quorum à un CoCo à cause des comités fantômes empêche l'accomplissement du travail au sein de l'équipe. Ce sont donc ces hommes fantômes, qui mettent en danger l'exécution des mandats de l'ASSÉ, qui laissent aux femmes le soin de s'occuper des tâches, et qui vont même jusqu'à refuser de répondre à celles-ci lorsqu'elles demandent de l'aide.

Les hommes s'attendent à beaucoup de leur mandat. Il fut un temps où il était beaucoup plus glorieux d'être élu-e-s à l'ASSÉ, mais il reste encore un certain prestige, d'être reconnu-e-s par l'association étudiante nationale la plus « radicale ». Ils souhaitent être écoutés par les

femmes, être très reconnus pour leurs accomplissements, et passer à l'histoire du mouvement étudiant. Considérant leur socialisation dominante, ceux-ci prennent beaucoup de place, parlent fort, et reproduisent leurs privilèges, rapport de domination compris, au sein de l'ASSÉ. Les femmes, pour obtenir le même niveau de reconnaissance que les hommes obtiennent naturellement, doivent être des supermilitantes, des militantes qui accumulent mandat par-dessus mandat, les effectuer avec brio, en plus de compléter les mandats délaissés par les hommes fantômes.

Être sur l'équipe nationale, que ce soit sur un comité ou sur le Conseil exécutif, représente un sacrifice. Comme les militants et les militantes de l'ASSÉ ne reçoivent pas de salaire, souvent, ceux et celles-ci doivent concilier travail-étude-militantisme. Le même sacrifice est demandé pour tout le monde : la précarité, thème de notre campagne cette année, affecte particulièrement les femmes. Le patriarcat est toujours présent dans notre société. C'est pourquoi nous nous dotons de procédures féministes dans les instances, mais il devient difficile de réguler la prise de tâches logistiques. Il n'est pas normal que des femmes fournissent plus d'effort que les hommes, alors qu'elles sont plus précarisées que ceux-ci.

Les hommes de l'ombre

Les hommes de l'ombre sont ces hommes qui investissent la structure nationale, de près ou de loin, mais toujours dans leurs propres intérêts. Ils ont assez de capital social pour être légitimes dans leur quête de reconnaissance. Certains d'entre eux militent depuis longtemps (trop longtemps, assez pour se justifier constamment de faire des critiques sans fond du travail des femmes), certains d'entre eux depuis peu (mais s'offrent quand même la légitimité d'attaquer les femmes parce que c'est trendy, être macho).

Dans leurs milieux, les hommes de l'ombre envoient des femmes au front pour paraître paritaires et pro-féministes, mais prennent les décisions exécutives en caucus non-mixte masculins, autour d'une bière ou dans une conversation Facebook. Ils instrumentalisent l'alternance hommes-femmes en Congrès, pour envoyer les femmes moins expérimentées dire des lignes politiques déjà méticuleusement élaborées, qu'ils redisent après lors de leur tour de parole. Ils ont régulièrement des discussions de couloir qui excluent les femmes, se créent un cercle d'amis pour se protéger lors de critiques et coopter les instances démocratiques pour pousser leurs lignes.

Les hommes de l'ombre critiquent le travail accompli et invisible des femmes, mais n'offrent pas leur aide ou des alternatives - ils critiquent gratuitement, en sachant qu'il n'y aura pas de conséquences puisqu'ils sont des hommes, et que leur clique les protège. Les femmes s'investissent dans les creux de mobilisation, et sont les principales cibles de leurs attaques qui n'aident à rien, puisque les hommes de l'ombre vivent un trip d'ego, en continu.

Je m'attendais à être critiquée en tant qu'exécutante à l'ASSÉ. C'est « normal » (normal, ici, dans le sens de dans la norme, plus que ce qui devrait être l'habitude), c'est le jeu politique : je suis une femme, et comme je prends ma place, je suis aussi la cible de misogynie. Comme les

nouvelles se propagent vite dans le mouvement étudiant, j'ai récemment appris que j'étais la cible de ragots et de commérage de la part d'un homme, qui ne cherchait qu'à faire du travail visible sans compléter des tâches invisibles, et qui critique mon accomplissement de mandats. Il n'est pas rare d'entendre ce genre de critiques de la part des hommes, qui investissent les cercles sociaux, les partys et les bières afin de s'accomplir, plus que les structures démocratiques en période de creux de mobilisation. Ceux-ci en profitent, dans ces discussions avec d'autres hommes, pour propager des mensonges à propos des femmes, et se réapproprier le labeur de celles-ci.

Critiquer le mouvement étudiant tel qu'il est actuellement, de façon gratuite et sans alternatives, c'est aussi invisibiliser le travail des femmes qui s'impliquent présentement. Les hommes désertent les structures étudiantes en creux de mobilisation, et critiquent le travail des militantes qui restent, sans offrir leur aide. Ils reviennent quand la mobilisation reprend, grâce au travail des femmes, pour se réapproprier le mérite, et être reconnus en effectuant du travail visible.

Conclusion

Pour finir, j'aimerais aborder une dynamique présente au niveau des hommes non-élus - j'ai nommé : les gérants d'estrade.

Les gérants d'estrade sont des hommes présents souvent depuis trop longtemps dans le mouvement étudiant, qu'ils s'y impliquent encore ou non. L'appel à l'ancienneté est chose fréquente pour ce spécimen (« j'ai connu la grève de 2005, donc je connais la vérité et je décrédibilise le travail des femmes qui s'impliquent maintenant »). Ceux-ci sont surtout présents sur les réseaux sociaux, font des blagues auto-référentielles, par rapport à une personne en particulier, ou un événement en particulier, et ont leur clique de buddies qui likent leurs commentaires sexistes et racistes et leurs memes tout aussi phallogocratiques. Les gérants d'estrade n'ont que des critiques, toujours des critiques.

Parce qu'ils ne s'impliquent dans aucune instance officielle, ces hommes sont « intouchables » : ils ne sont plus reconnus par aucune structure démocratique, mais continuent à pourrir la vie au mouvement étudiant en nuisant au travail des femmes qui tentent de garder l'ASSÉ en vie, en ce creux de mobilisation.

L'ASSÉ est féministe. L'ASSÉ est belle, forte, courageuse. Elle a permis mon implication et celle de plein d'autres femmes, qui apprennent à s'empowerer par sa structure inclusive, démocratique et militante. Par la diffusion d'Ultimatum féministes, par ses tracts, par son pouvoir d'action et par ses mandats, l'ASSÉ reste un véhicule d'action féministe incontournable dans le paysage politique au Québec. Oui, l'ASSÉ n'est pas parfaite. Elle pourrait être plus féministe, certainement, mais n'est-ce pas le désir de n'importe quelle femme féministe?

La favorisation de l'implication des femmes dans nos milieux permet non seulement à des femmes d'investir le mouvement étudiant, mais aussi de vouloir rester dans les structures

démocratiques par la suite. Pour que les femmes militantes soient plus reconnues dans nos milieux, dénoncer les hommes fantômes et les hommes de l'ombre pour ce qu'ils sont - et leur délaissement de leurs tâches reprises par des femmes - permettraient aux femmes d'être des militantes valorisées. Ces militantes n'effectueraient pas un double travail de compléter des tâches régulières, et de finir celles, invisibles, délaissées par les hommes.

Dans un vrai milieu féministe, oui, les femmes n'auraient pas peur de se présenter comme candidates. Les femmes ne seraient pas critiquées pour le simple fait d'être exécutantes. Les femmes seraient solidaires entre elles. Les femmes ne seraient pas dépendantes des hommes pour avoir du capital politique (être vue comme « la blonde d'un tel », par exemple).

Le travail des femmes serait valorisé, tout simplement.

Pour ces hommes, lâches, qui ne s'assument pas dans leur paresse ou qui cherchent à faire valoir leurs propres intérêts au détriment des femmes, nous savons qui vous êtes. Nous vous connaissons, et nous voyons clair dans votre jeu.

Nous ne sommes pas dupes.

Nous vous avons à l'œil.

Pas de quartier pour les mascus, pas de mascus dans nos quartiers.

Féministe tant qu'il le faudra,

Élisabeth Béfort-Doucet

Secrétaire aux affaires académiques de l'ASSÉ, 2016-2017

RESIGNATION LETTERS

BILLY SAVOIE'S RESIGNATION LETTER FROM THE ASSÉ RESEARCH AND ACADEMIC AFFAIRS COMMITTEE

(Submitted January 24th, 2017)

Hi,

I'm writing this letter in order to inform you of my resignation from the Research and Academic Affairs Committee. For several reasons, I've decided it'd be best for me to be politically involved in other spaces! See you at the Rendez-vous national sur la main d'oeuvre!

KYRIL NYEMTSEV'S RESIGNATION LETTER FROM THE ASSÉ MOBILIZATION COMMITTEE

(Submitted February 18th, 2017)

Hello,

I'm sending this brief letter in order to inform you of my resignation from the mobilization committee. This shouldn't come as a surprise to anyone, since over the past few months, my involvement has gradually declined into nothingness. I've recently reached the conclusion that I'm unable to recommit myself to my responsibilities on the national team, and I feel it preferable to resign rather than merely disappearing without explanation.

A combination of different reasons (work, full-time studies, various political involvements in local instances, etc.) have prevented me from fully participating in ASSÉ's projects over the fall and winter, and today I've realized that I'll be unable to correct this situation, at least not in the short term. And for these reasons, I hereby resign. Honestly, I probably should've done so earlier.

Nonetheless, I'm happy for the work I did alongside you, however little my contribution was. I wish good luck to all those who are keeping the ship afloat in these difficult times. I don't doubt for a moment that our struggles will be victorious.

In solidarity,

K. Nyemtsev

CLAUDIA CACHAY-OSORIO'S RESIGNATION LETTER FROM THE POSITION OF ASSÉ COORDINATION SECRETARY

(Submitted February 12th, 2017)

Hello comrades,

With the following letter, I wish to inform you of my resignation from the position of Coordination Secretary. Due to my own health issues and those of my father who was recently diagnosed with cancer, I find myself unable to fulfill my duties.

I wish to thank each and every one of you with whom I've worked, from near and far, in student unions affiliated to ASSÉ or not. You are what makes our organization, but above all else our struggles, thrive.

ASSÉ was born through the efforts of extreme-left and revolutionary activists, and has sought to build a power relationship in a student movement that had been petrified by the Federations. Many of us are anticapitalists, communists, anarchists, radical feminists, antifascists, and more. I'm mentioning it here because we sometimes forget. These roots must never be forgotten, and must serve to remind us that what unites us goes beyond the acronyms of unions or activist groups, but stems from our common condition.

Organisations aren't the shores or the rivers, they're the ships. They're not the destinations, they're the means we've built in order to reach them.

We are in increasingly somber times. The right wing, already dominant as we all know, is advancing in an increasingly brutal fashion in a context where neoliberal capitalism is isolating us more and more. We may feel powerless, but now more than ever, this reality must force us to recognize the need for solidarity and combativeness. I'm not talking about making compromises, or to add a little water to the wine or any other bullshit. I'm talking about remembering who the enemy is, and to find the collective means to fight it, while never forgetting to question them.

In closing, with all my heart, I send you my revolutionary regards.

In solidarity,

Claudia Cachay-Osorio, proud lesbian and Indigenous woman

CANDIDACY LETTERS

OLIVIER GAUDREAU-LACASSE'S CANDIDACY LETTER FOR THE POSITION OF ASSÉ INTERNAL AFFAIRS SECRETARY

(Submitted November 26th, 2016)

Hey comrades. I'm writing to you today in order to submit my candidacy on the Executive as Internal Affairs Secretary. I'm currently elected to the Regional Antimontrealcentrism Committee as well as the mobilization committee. My main interest in the position of Internal Affairs Secretary is obviously mobilization, but also in coordinating ASSÉ's decision-making bodies since I like organizing and making sure that everything runs smoothly. Also, the time spent mobilizing and being on the road have made me want to take on more responsibilities. So, in order to help the Executive and continue to exercise my new passion (mobilization), I'm submitting my candidacy as Internal Affairs Secretary.

I'm originally from Mont-Laurier and that's where I first got involved back in 2015 at AGEEM, the Mont-Laurier Cégep's student association. My mandates primarily involved organizing conferences as well as mobilization. When I was first elected, we were an almost entirely new team. So we had to rapidly learn our new responsibilities. Over the course of my two years at AGEEM, we failed to reach quorum at our General Assemblies only once, so the mobilization went pretty well. We also successfully held a one-day strike on April 2nd 2015 and adopted a solidarity mandate with the teachers union. Also during my term, I organized a panel on austerity in a local restaurant where five panelists spoke in front of about 50 students, which is a very large portion of our student population. I also helped organize a café-philosophy on humour as well as on capitalism. Finally, my experience at Mont-Laurier made me want to run for the mobilization committee, which in turn made me want to do more for ASSÉ.

I'm currently registered at Cégep à distance, so for the time being, I'm not currently a member of ASSÉ. However, I'm registered at UQAM as an independent student and I plan on taking a Sociology class and becoming a voluntary member of AFESH at the beginning of the semester.

In solidarity,

Olivier Gaudreau-Lacasse

REPORTS

ADÉPUM'S REPORT

(Submitted February 22nd, 2017)

ADÉPUM is doing fine:

- Regarding mobilization, we participated in a labour rally organized by SÉSUM against minister Leitao. We also attempted to hold a one-day strike on the 16th, but unfortunately we lost quorum.

- On the political side, rector Guy Breton is still acting like a fascist by attempting to centralize UdeM's governance to an extreme degree. We're currently deciding what role we can play against the administration's mercantile views. We're also organizing a workshop at UdeM with NAPAC (Nouvelle alliance pour l'enseignement de la philosophie au collégial [New Alliance for the Teaching of Philosophy in College] on the topic of commodification of education.

- Regarding feminism, in the context of our action plan and for the week of feminist actions, we'll be hosting a week of conferences presenting women philosophers, who are too often ignored in our field. These talks are in addition to other feminist workshops and conferences that took place last semester.

- Finally, internally, we're kept very busy by the current program revision and the implementation of anonymous grading mechanisms. We're also in the process of reviewing the entirety of our bylaws in order to eliminate a few glitches. Namely, we'll be formally and definitively including alternating between men and women on the speakers' list. As they say, it's about time!

BILAN DES ACTIVITÉS DE L'AGEBDEB

(Déposée le 14 mars 2017)

- Féminisme

Nous avons organisé trois semaines d'action féministe traitant du consentement. Nous avons publié des affiches un peu partout dans le cégep, nous avons organisé une conférence et une table ronde ayant comme objet les violences sexuelles et nous avons même installé un kiosque de réalité virtuelle « Connais-tu ta limite ? » qui permet aux étudiantes et étudiants de se mettre dans le corps d'une victime. D'ailleurs, cette dernière activité a été grandement intéressante pour les nombreux participants.

- Vie étudiante

Nous avons organisé une activité de zoothérapie gratuite pour les élèves avant et pendant la période des examens pour leur offrir un moment de détente qui a pour but de réduire leur niveau de stress. Heureusement, le niveau de participation a été très élevé et la plupart des élèves ont apprécié l'activité!

- LGBTQIA+

Le comité LGBTQIA+ de l'AGEBdeB propose un projet de toilettes mixtes au Collège. Le comité a commencé par sensibiliser la population étudiante au projet (et en même temps aux enjeux concernant les personnes TRANS*) et le projet a reçu beaucoup d'encouragement. Espérant maintenant que ça va se réaliser!

- Politique

Nous accueillerons au mois d'avril le chercheur et le conférencier Simon Tremblay-Pepin qui donnera aux élèves du Collège une conférence sur les médias à l'ère de Donald Trump et de la post-vérité.

MOTIONS

1. CALL TO ORDER

1.1. Opening

1.2. Presidium

1.3. Adoption of the agenda

1.3.1. Be it resolved that the following agenda be adopted:

1. Call to order

1.1. Opening

1.2. Presidium

1.3. Adoption of the agenda

1.4. Adoption of minutes

2. Welcome to member associations

3. Reports

4. Women

5. Elections

6. Notice of motion

6.1. Submission of notices of motion

6.2. Deliberation on notices of motion

7. Finances

8. Action plan

9. Demands

10. Varia

11. Adjournment

Submitted by the Executive Council

(Submitted February 19, 2017)

1.4. Adoption of the minutes

2. WELCOME TO MEMBER ASSOCIATIONS

3. REPORTS

3.1. Be it resolved that we hold non-mixed caucuses (Cégeps and Universities) for a duration of one hour on the topic of the state of internal mobilization;

Be it further resolved that each caucus report back to Congress, followed by a one hour plenary on the topic of the results of the annual campaign.

*Submitted by the Executive Council
(Submitted February 19, 2017)*

3.2. Be it resolved that each delegation present a report on the state of their local mobilization.

*Submitted by the Executive Council
(Submitted February 19, 2017)*

4. WOMEN

5. ELECTIONS

6. NOTICE OF MOTION

6.1. Submission of notices of motion

6.1.1. Be it resolved that ASSÉ denounce the instrumentalization of “academic freedom” and “freedom of speech” when used to justify hateful or derogatory discourse and actions, particularly when the latter are overtly racist, colonialist, xenophobic, transphobic, homophobic, sexist, misogynistic, antifeminist, classist or ableist.

Be it further resolved that ASSÉ denounce events of that nature. Be it further resolved that ASSÉ support any action aiming to denounce or disrupt such events, whenever relevant and to the best of its ability.

Be it further resolved that ASSÉ support and participate in the creation of safer-spaces/braver-spaces within post-secondary educational institutions.

*Submitted by AFESH-UQAM
(Submitted March 12, 2017)*

6.1.2. Que l'on ajoute aux statuts et règlements l'article suivant suite à l'article 8 : Désaffiliation

« Article 9 : Perte du statut de membre

Toute association membre de l'ASSÉ qui ne se présente pas à trois instances décisionnelles de suite perd automatiquement son statut de membre de l'ASSÉ. »

*Proposée par le Comité Femmes
(Déposée le 14 mars 2017)*

6.2. Submission of notices of motion

6.2.1. Be it resolved that the notice of motion regarding the Antiracist Committee (available in Appendix A) be adopted

*Submitted by the Executive Council
(Submitted November 27, 2016)*

6.2.2. Be it resolved that we modify article 9 “Composition and Definition” of the ASSÉ Bylaws by adding the following phrases to paragraph 2:

“Denounced assaulters not collaborating with the person or persons they have assaulted may not be part of an association’s delegation until such a time as the demands of the survivor or survivors have been met in a satisfactory manner.”

*Submitted by the Women’s Committee
(Submitted December 4th, 2016)*

6.2.3. Be it resolved that the notice of motion regarding pairing (available in Appendix B) be adopted.

*Submitted by AGECD
(Submitted January 22nd, 2017)*

6.2.4. Be it resolved that the notice of motion regarding the Secretary of the Council of Regions (available in Appendix C) be adopted.

*Submitted by AGECD
(Submitted January 22nd, 2017)*

6.2.5. Whereas a mandate was given to the Executive Council during the Congress of October 8th-9th 2016 regarding the preparatory meetings for the General Summit (“États généraux”) on Higher Education;

Whereas to this day, two of the three conditions of said mandate have been fulfilled (absence of political parties and private corporations in the organization and elaboration of workshops on the agreed-upon issues);

Whereas the meetings about the General Summit on Higher Education are advancing well, and that several gains have been obtained such as the presence of workshops on racism in post-secondary education;

Whereas if ASSÉ doesn’t attend the preparatory meetings on the General Summit, only the student federations (UEQ, FAÉCUM, FEUS, etc.) would remain to defend students’ demands;

Whereas it is difficult to predict if other organizations that don’t have mandates for free education would join in organizing the General Summit, and that such a situation would prevent ASSÉ from participating in and organizing the General Summit;

Be it resolved that the following mandate from the Congress of October 8th-9th 2016 be reconsidered:

“ Be it resolved that ASSÉ participate in the organization and events surrounding the General Summit on Higher Education organized by FNEEQ-CSN if and only if:

All participating parties defend free education at all levels

The issues of commodification of education, Cégep-level education, academic autonomy of professors and researchers, academic democracy and mis-financing of post-secondary institutions must be considered during the General Summit;

No political party or representative of the private sector may participate in the organization and events surrounding the General Summit.

Be it further resolved that “All participating parties defend free education at all levels” be stricken.

Be it further resolved that this striking allow ASSÉ to continue promoting free education towards organizations that don't have mandates for free education while remaining at the table.

*Submitted by the Executive Council
(Submitted January 24th, 2017)*

7. FINANCES

7.1. Be it resolved that the permanency and the Internal Affairs Secretary present a report on ASSÉ's finances.

*Submitted by the Executive Council
(Submitted February 19, 2017)*

8. ACTION PLAN

8.1. Be it resolved that we hold non-mixed caucuses for a duration of one hour on the topic of sexual assault in post-secondary campuses.

Be it further resolved that each caucus report back to Congress, followed by a one hour plenary in order to discuss solutions to this problem in the form of an action plan.

*Submitted by the Executive Council
(Submitted February 19, 2017)*

8.2. Whereas this is an issue that is experienced on a daily basis,

Whereas rape culture is omnipresent,

Whereas the support offered to survivors is too often insufficient,

Be it resolved that ASSÉ launch a national campaign against sexual assault and rape culture in Quebec educational institutions for the duration of the 2017-2018 school year.

Be it further resolved that ASSÉ call for a restructuring of policies against sexual harassment, of the processes surrounding denunciations of sexual assault, as well as the structures meant to support survivors within educational institutions.

Be it further resolved that ASSÉ, in that sense, demand a massive reinvestment in university and Cégep funding on behalf of the provincial government, since in the current context of

budget cuts, student services including services to survivors, are the first to be affected.

*Submitted by the Women's Committee
(Submitted March 11, 2017)*

8.3. Be it resolved that we hold a 45 minute plenary on the topic of the national demonstration to be held in Sherbrooke on April 6th.

*Submitted by AFESH-UQAM
(Submitted March 12, 2017)*

8.4. Be it resolved that ASSÉ invite its members to consider the upcoming annual campaign along the following lines:

Rise of the extreme right in Quebec and around the world;

Antiracism, anticolonialism, anti-imperialism;

Tuition fee increases for international students

Be it further resolved that an intersectional feminist perspective be brought forward within these discussions;

Be it further resolved that ASSÉ and its members immediately begin building ties with groups from the populations directly concerned and affected by these issues.

*Submitted by AFESH-UQAM
(Submitted March 12, 2017)*

9. DEMANDS

9.1. Be it resolved that ASSÉ be in favour of:

The hiring of social workers specialized in sexual violence on every campus;

The revision and implementation of policies surrounding sexual violence on every campus.

*Submitted by AFESH-UQAM
(Submitted March 12, 2017)*

10. VARIA

11. ADJOURNMENT

APPENDICES

APPENDIX A : ANTIRACIST COMMITTEE NOTICE OF MOTION

Be it resolved that “Chapter 11: Antiracist Committee” be added to the Bylaws and that the enumeration of the subsequent articles be correspondingly adjusted.

CHAPTER 11 : ANTIRACIST COMMITTEE

ARTICLE 51 : COMPOSITION

The Antiracist Committee is non-mixed. It is made up of students of colour elected by the Congress as well as people of colour collaborators.

ARTICLE 52 : ELIGIBILITY

In order to be eligible, candidates must be a person of colour. The persons elected to this body cannot be paid employees of ASSÉ. These same persons also may not receive any salary, bursary or other financial advantage in relation to their status as an elected official.

ARTICLE 53 : AIMS AND FUNCTIONS

The Antiracist Committee aims to promote the struggles of people of colour, Indigenous people, and immigrants in education and in society in all of ASSÉ's various bodies. It must be able to provide the Annual Congress with a report on women's issues. It may also:

1. Produce information material related to its field of intervention in collaboration with the Information Committee and Research and Academic Affairs Committee;
2. Be allocated an antiracist section inside the ASSÉ newspaper, or any other official publication;
3. Organize antiracist actions jointly with regional and local mobilization committees;
4. Assist in creating non-mixed spaces for people of colour;
5. Participate in Coordination Council meetings, where it has the right to submit and second motions;
6. Nominate one person responsible for coordinating the Committee's work, in order to establish a close working relationship with the Secretary-General of the Coordination Council and with the Executive Council.

ARTICLE 54 : CONVENING MEETINGS

The Antiracist Committee meets at least once, when possible, between each Coordination Council meeting.

Be it further resolved that we replace the following phrases in Article 9 (Composition and Definition) in Chapter 3 (Congress) as well as Article 16 (Composition and Definition) in Chapter 4 (Women’s Congress) “The Executive Council, the Coordination Council as well as the Women’s Committee also have the right to present motions” by the following: “The Executive Council, the Coordination Council, the Women’s Committee as well as the Antiracist Committee also have the right to present motions.”.

Be it further resolved that “Antiracist Committee” be added to the enumerations of the Committees and Councils that are elected by Congress, as in the following articles:

Chapter 3: Congress, Article 9: Composition and Definition, items 2 and 3;

Chapter 3: Congress, Article 11: Powers, item 17;

Chapter 4: Women’s Congress, Article 16: Composition and Definition, item 2;

Appendix A: Election Procedures, Article A1: Scope;

Appendix D: Preparatory documents for meetings, Article A15

APPENDIX B: NOTICE OF MOTION REGARDING PAIRING

At Chapter 2 of the ASSÉ Bylaws

To add the following as Article 9 and to consequently adjust the following articles.

ARTICLE 9: PAIRING

Every association affiliated to ASSÉ is invited to pair itself with another association in order to improve communication, coordination and relations between associations.

1. The Executive Council defines the pairings between associations during the summer and submits them to the Coordination Council for approval before the fall semester. These pairings are established based on the realities and objectives of each association in order to mutually contribute to one another.
2. These pairings can at all times be modified by the Coordination Council, generally upon request by associations.
3. These pairings are done between associations from different regional councils.
4. The Congress may at all times modify or revoke these pairings.
5. Associations may at all times revoke their pairing if it so chooses.

APPENDIX C: NOTICE OF MOTION REGARDING THE SECRETARY COUNCIL OF REGIONS

At Chapter 5 of the ASSÉ Bylaws

To add the following as Article 25 and to consequently adjust the following articles.

ARTICLE 25: SECRETARY OF THE COUNCIL OF REGIONS

There are two (2) Secretary of the Council of Regions positions. One (1) Secretary of the Council of Regions position is elected in Congress according to the usual election proceedings. The other position is elected according the electoral proceedings described in the Council of Regions' Charter. Their tasks are the following:

1. Establish the Council of Regions when dormant.
2. Publicize the Council of Regions' convocation and ensure the presence of convened delegations.
3. Represent the Council of Regions in ASSÉ's decision-making bodies.